

კითხვარი დამსაქმებლებისთვის

1. რომელ დაწესებულებას/ორგანიზაციას წარმოადგენთ?

---

2. როგორ ავრცელებთ ინფორმაციას თქვენი ვაკანსიების/სამუშაო ადგილების შესახებ? ინტერნეტი, გაზეთი, ტელევიზია, პირადი კავშირები, "გადმოხირება" და სხვა (ხაზი გაუსვით)

3. რა წესით ხდება თქვენთან კადრის შერჩევა ვაკანსიის დაკავებისას?

სტაჟირების შედეგად, გასაუბრებით, ტესტირებით უნარ-ჩვევებში, ტესტირებით სამართლებრივ საკითხებში, რეკომენდაციის საფუძველზე და სხვა (ხაზი გაუსვით)

4. რა სირთულეები გხვდებათ ადამიანური რესურსების მოძიებისას?

შრომით ბაზარზე კვალიფიციური კადრების ნაკლებობა, არასაკმარისი კომუნიკაცია საუნივერსიტეტო დასაქმების ცენტრებთან, არასაკმარისი კომუნიკაცია კურსდამთავრებულებთან, კურსდამთავრებულების მხრიდან რეგიონებში დასაქმების არასაკმარისი მზაობა, სხვა (ხაზი გაუსვით)

5. რამდენად უზრუნველყოფს ჩვენი კურსდამთავრებულის მიერ მიღებული განათლება იმ მოთხოვნებს, რაც აუცილებელია თქვენთან სამსახურებრივი საქმიანობის შესასრულებლად?

ა) სრულად ბ) ნაწილობრივ/შეზღუდულად გ) ვერ უზრუნველყოფს დ) მიჭირს პასუხის გაცემა

6. რა ცოდნა არ მიგაჩნიათ საკმარისად ჩვენი კურსდამთავრებულების მიერ მიღებულ განათლებაში სამსახურებრივი მოვალეობების შესრულებისას?

ა) თეორიული ცოდნა

ბ) პრაქტიკული უნარ-ჩვევები

გ) უცხო ენის ცოდნა

დ) პროფესიული უცხო ენის ცოდნა

დ) სამართლის პოლიტიკური, საზოგადოებრივი, ფილოსოფიური, ისტორიული და ეკონომიკურ ასპექტები

ე) სამართლებრივი წერა/დოკუმენტების პროექტების შედგენა

ვ) სხვა

(შეგიძლიათ მოხაზოთ რამდენიმე პასუხი)

7. თუ დაგჭირდათ ჩვენი კურსდამთავრებულების გადამზადება (მათთვის დამატებითი ცოდნის/უნარ-ჩვევების გადაცემა)? სად და რა ფორმით მოხდა ეს? რა დრო და ფინანსები დასჭირდა გადამზადებას?

8. გთხოვთ მოგვაწოდოთ რეკომენდაციები თუ როგორ შეიძლება (სასწავლო პროგრამაში შესატანი ცვლილებების შედეგად) გაიზარდოს თქვენს სფეროში შრომის ბაზარზე ჩვენი კურსდამთავრებულების კონკურენტუნარიანობა.